



Satiksmes ministrija

SATIKSMES MINISTRIJAS DARBĪBAS STRATĒGIJA 2022. - 2027. GADAM

Rīga 2022

SATURA RĀDĪTĀJS

Valsts sekretāres priekšvārds.....	3
Satiksmes ministrijas stratēģijas mērķu karte	4
1. Vispārīgā daļa	5
2. Mērķa grupas.....	6
3. Stipro un vājo pušu, iespēju un draudu (SVID) analīze	8
4. Prioritātes.....	9
5. Mērķi un to īstenošanai paredzētie uzdevumi/ pasākumi un sasniedzamie rezultāti, to rezultatīvie rādītāji	10
6. Stratēģiskie priekšnoteikumi.....	17
6.1. Personāls.....	17
6.2. Finances	18
6.3. Infrastruktūra un tehnoloģijas.....	18
6.4. Organizatoriskie resursi.....	19
7. Stratēģijas īstenošanas uzraudzība un aktualizēšana	20
Pielikums.....	21

VALSTS SEKRETĀRES PRIEKŠVārds

Satiksmes ministrijas darbības stratēģija 2022.-2027. gadam (turpmāk – Stratēģija) ir ministrijas nākamo gadu ceļvedis – pamats ministrijas un darbinieku attīstībai šajā izaicinājumu pilnajā laikā un dinamiskajā vidē. Stratēģija atspoguļo mūsu kopīgi noteikto misiju, vīziju un vērtības, uz kurām balstāmies savā ikdienas darbā, kā arī izceļ svarīgākās mūsu darbības prioritātes.

Mēs, ministrijas darbinieki, kopā strādājot, esam vienojušies, ka mūsu misija ir veidot un īstenot konkurētspējīgu transporta un sakaru politiku, kas ir pamatā ilgtspējīgai transporta un sakaru nozaru attīstībai un valsts iedzīvotāju labklājībai. Profesionalitāte, sadarbība un primāri cilvēks ir mūsu kopīgās vērtības, kas raksturo mūsu darbu, rīcību un attieksmi ikdienā.

Mēs esam vienojušies par ministrijas darbības prioritātēm nākamajiem sešiem gadiem. Vēlamies būt transporta un sakaru nozaru viedokļu līderis, pārstāvēt nozares starptautiskajā vidē, informējot par aktualitātēm un attīstot regulējumu, kas veicina transporta un sakaru nozaru izaugsmi un ilgtspēju. Mūsu prioritāte ir mūsu darbinieki un, attīstot darba vidi, mēs vēlamies veicināt jaunu profesionāļu piesaisti un esošo darbinieku izaugsmi. Esam vienprātīgi, ka mūsu prioritātes ir stiprināt pārnozaru sadarbību un veicināt sabiedrības līdzdalību, izvēloties dialogu un uzklausot dažādu grupu vajadzības.

Stratēģijas izstrādes ietvaros tika organizēta aptauja un veiktas intervijas, kuru mērķis bija noskaidrot sadarbības partneru viedokli par līdzšinējo sadarbību ar ministriju, tās stiprajām un vājajām pusēm, kā arī apkopot ieteikumus ministrijas kā iestādes attīstībai.

Stratēģijā izvirzītos mērķus mēs varam sasniegt tikai strādājot kopā, tāpēc ir svarīgi atcerēties, ka ikviena darbam ir nozīme.

Lai mums izdodas,

Ilonda Stepanova
Valsts sekretāre

SATIKSMES MINISTRIJAS STRATĒGIJAS MĒRĶU KARTE



Satiksmes ministrija

STRATĒGIJAS KARTE 2022.-2027. GADAM

SATIKSMES MINISTRIJA – MĒS ESAM
VADOŠĀ VALSTS PĀRVALDES **IESTĀDE**
TRANSPORTA UN SAKARU NOZARĒS



MISIJA

Veidot un īstenot konkurētspējīgu transporta un sakaru politiku, kas rada priekšnoteikumus drošai, videi draudzīgai un ērtai transporta un sakaru infrastruktūras un pakalpojumu lietošanai, sekmīgai nozaru attīstībai un valsts iedzīvotāju labklājībai.



VĪZIJA

Mūsdienīga un starptautiski aktīva valsts pārvaldes iestāde, pievilcīgs darba devējs un nozares līderis, kas sadarbībā ar citiem nozares spēlētājiem sekmē ilgtspējīgu un dinamisku transporta un sakaru nozaru attīstību, veicinot iedzīvotāju mobilitāti un valsts tautsaimniecības izaugsmi.



VĒRTĪBAS

Profesionalitāte | Sadarbība | Cilvēks

PRIORITĀTES

1

Transporta un sakaru nozares viedokļu līderis

Mēs pārstāvam nozares starptautiskajā vidē un informējam par aktualitātēm. Attīstām regulējumu, veicinot nozaru ilgtspēju.

2

Cilvēkresursu un darba vides attīstība

Mūsu nozīmīgākais resurss ir darbinieki. Attīstot darba vidi, mēs veicinām jaunu profesionāļu piesaisti un mūsu esošo darbinieku izaugsmi.

3

Pārnozaru sadarbība

Mēs meklējam un ieviešam jaunas pieredzes apmaiņas formas. Attīstām sadarbību ar nozaru pārstāvjiem, tostarp zinātniskajām institūcijām un valsts kapitālsabiedrībām.

4

Sabiedrības līdzdalības veicināšana

Mēs veidojam dialogu ar mērķa auditorijām, lai uzklašītu sabiedrības viedokli par dažādu grupu vajadzībām.

1. VISPĀRĪGĀ DAĻA

Darbības pilnvarojums (mandāts)

Satiksmes ministrija ir vadošā valsts pārvaldes iestāde transporta un sakaru nozarēs.

Misija

Veidot un īstenot konkurētspējīgu transporta un sakaru politiku, kas rada priekšnoteikumus drošai, videi draudzīgai un ērtai transporta un sakaru infrastruktūras un pakalpojumu lietošanai, sekmīgai nozaru attīstībai un valsts iedzīvotāju labklājībai.

Vīzija

Satiksmes ministrija ir mūsdienīga un starptautiski aktīva valsts pārvaldes iestāde, pievilcīgs darba devējs un nozares līderis, kas sadarbībā ar citiem nozares spēlētājiem sekmē ilgtspējīgu un dinamisku transporta un sakaru nozaru attīstību, veicinot iedzīvotāju mobilitāti un valsts tautsaimniecības izaugsmi.

Vērtības

- Profesionalitāte- mūs raksturo zināšanas, pieredze un interese par pārstāvētajām darbības nozarēm, kas atklājas atbildīgas nozaru politikas un nostājas veidošanā par transporta un sakaru nozarēs aktuālajiem jautājumiem.
- Sadarbība- atklāta un godprātīga informācijas un pieredzes apmaiņa, saskaņoti mērķi un rīcība ir ministrijas iekšējās darba kultūras pamats un raksturo ministriju komunikācijā ar ārējiem partneriem.
- Cilvēks- mums rūp visu sabiedrības grupu un ministrijā nodarbināto vajadzības un labbūtība.

2. MĒRĶA GRUPAS

Satiksmes ministrijas darbības mērķa grupu loks ir samērā plašs, jo transporta un sakaru nozares skar katru valsts iedzīvotāju un viesi, ietekmē valsts ekonomisko attīstību un konkurētspēju. Ikdienas darbā Satiksmes ministrija sadarbojas ar dažādiem ārējiem partneriem. Ministrijas padotībā atrodas četras valsts pārvaldes iestādes un Satiksmes ministrija ir kapitāla daļu turētāja 14 valsts kapitālsabiedrībās. Ministrija ir ieinteresēta sadarbībā ar citām valsts pārvaldes iestādēm, kā arī nevalstiskajām organizācijām.

Mērķa grupu interešu un vēlmju apzināšana tika veikta sadarbībā ar ministrijas darbiniekiem, organizējot diskusijas, kā arī aptaujājot un intervējot ministrijas sadarbības partnerus- valsts pārvaldes iestāžu, valsts kapitālsabiedrību un citu privātā sektora pārstāvjus. Galvenās mērķa grupas, to intereses un vēlmes ir apkopotas tabulā zemāk.

	Intereses un vajadzības
Iestādes iekšējās mērķa grupas Darbinieki Vadība	- Sakārtota un mūsdienīga darba vide - Efektīva iekšējā komunikācija - Stabils darba devējs - Konkurētspējīgs atalgojums - Konkurētspējīga un mūsdienīga cilvēkresursu izaugsmes politika
Padotības iestādes un kapitālsabiedrības <i>Transporta nelaimes gadījumu un incidentu izmeklēšanas birojs</i> <i>Valsts dzelzceļa tehniskā inspekcija</i> <i>Valsts dzelzceļa administrācija</i> <i>Valsts aģentūra "Civilās aviācijas aģentūra"</i> <i>VSIA "Autotransporta direkcija"</i> <i>VAS "Ceļu satiksmes drošības direkcija"</i> <i>SIA "Eiropas dzelzceļa līnijas"</i> <i>AS "Pasažieru vilciens"</i> <i>VAS "Latvijas autoceļu uzturētājs"</i> <i>VAS "Latvijas dzelzceļš"</i> <i>VAS "Latvijas gaisa satiksme"</i> <i>VSIA "Latvijas Jūras administrācija"</i> <i>VAS "Latvijas pasts"</i> <i>VSIA "Latvijas Valsts ceļi"</i> <i>VAS "Latvijas Valsts radio un televīzijas centrs"</i> <i>VAS "Starptautiskā lidosta "Rīga" "</i> <i>AS "Ventas osta"</i>	- Uz kopēju mērķi vērsta komunikācija un sadarbība - Vienots ministrijas viedoklis/ nostāja būtiskos jautājumos - Savlaicīga informācijas apmaiņa - Skaidras ministrijas kā vadošās iestādes prasības - Orientācija uz rezultātu - Ministrija kā nozares līderis, kas nosaka stratēģisko kursu un redzējumu nozares attīstībā

<i>AS "Air Baltic Corporation"</i>	
Nevalstiskās organizācijas/ Sadarbības partneri/ valsts pārvaldes iestādes	- Iesaiste nozares attīstībā - Ieklausīšanās nozares viedoklī - Līdzdalība politikas plānošanā un lēmumu pieņemšanā - Dialogs - Finansiāls atbalsts - Ministrijas stratēģiskais redzējums nozares attīstībā
Sabiedrība	- Godprātīga un resursefektīva transporta un sakaru nozaru pārvaldība - Ilgtspējīgi nozares risinājumi - Ministrijas darbības caurskatāmība - Saprotama, uz dialogu vērsta komunikācija - Informētība par aktuālajiem jautājumiem - Līdzdalība politikas plānošanā un lēmumu pieņemšanas procesā - Profesionāli un augsti kvalificēti darbinieki

3. STIPRO UN VĀJO PUŠU, IESPĒJU UN DRAUDU (SVID) ANALĪZE

SVID analīze attēlo Satiksmes ministrijas tagadējās stiprās un vājās puses (iekšējos faktorus), kā arī iespējas un draudus (ārējos faktorus). SVID analīze veidota, apkopojot sadarbības partneru intervijās pausto, aptaujā sniegto informāciju un ministrijas darbinieku viedokļus.

Stiprās puses	Vājās puses
- Personāla profesionalitāte - Stratēģisks nozaru attīstības redzējums, vīzija - Stabils darba devējs - Ilgtspējīga stratēģija/pieceja politikas izstrādē - Līdzdalība starptautiskās organizācijās - Nozīmīga loma valsts tautsaimniecības attīstībā - Mandāts ietekmēt nozares likumdošanu - Ticamas informācijas avots - Atvērtība dialogam ar dažādām ietekmes pusēm	- Personāla nepietiekamība un mainība - Nepietiekamas apmācības jaunu pieprasītu kompetenču apguvei - Spēja pielāgoties jaunām kompetencēm - Atalgojums un motivācija - Grūtības noturēt jaunos speciālistus - Personāla pārslodze - Kvalitatīvu datu ieguve un izmantošana nozarei būtisku lēmumu pieņemšanā - Finanšu un administratīvās kapacitātes nepietiekamība - Starpnozarisks redzējums
Iespējas	Draudi
- Transporta un sakaru nozaru strauja attīstība - Sabiedrības paradumu maiņa, t.sk., pieaugoša sabiedrības interese un līdzdalība nozaru attīstībā un lēmumos - Apjomīgo investīciju projektu (Rail Baltica u.c.) potenciāls transporta un sakaru nozaru attīstībai, biznesa un reģionālai izaugsmei - Personāla izaugsme, strādājot valsts sektorā, t.sk., starptautiskos formātos - Iespēja līdzdarboties un ietekmēt lēmumus un tiesību aktu saturu starptautiskā līmenī - Iestādes darbība sabiedrībai būtiskās jomās - Finanšu atbalsta instrumentu piesaiste nozares attīstībai - Pārvaldības procesu modernizācija - Jaunu kompetenču pieprasījums - Klimata pārmaiņas	- Neattīstot jaunas kompetences, risks pieņemt kļūdainus lēmumus nozares politikas veidošanā - Uzdevumu apjoma pieaugums - Nekonkurētspējīgs atalgojums, īpaši, salīdzinot ar nozari - Jaunu politikas jomu un instrumentu īstenošana ar esošajiem resursiem - Nozares un valsts pārvaldes reputācija - Bieži jauni ārējie riski, kurus nevar prognozēt un vadīt: pandēmija, sankcijas, finansējums u.tml. - Personāla aizplūšana uz citiem nozares uzņēmumiem

4. PRIORITĀTES

Satiksmes ministrija – transporta un sakaru nozaru viedokļu līderis

Ministrija ir vadošā valsts pārvaldes iestāde transporta un sakaru nozarēs, tāpēc mēs stiprināsim ministrijas profesionalitāti un nozares eksperta tēlu, veicinot nozares interešu aizstāvību starptautiskajā vidē un nodrošinot sabiedrības informētību par nozarē aktuāliem jautājumiem, kā arī izstrādājot regulējumu, kas veicina transporta un sakaru nozaru izaugsmi un ilgtspēju. Lai veicinātu nozares profesionāļu piesaisti darbam ministrijā, mēs stiprināsim ministrijas kā darba devēja reputāciju.

Cilvēkresursu un darba vides attīstība

Satiksmes ministrijas nozīmīgākais resurss ir tās darbinieki, tādēļ darbinieku un vadītāju profesionalitātes attīstība un konkurētspējīga motivācijas sistēma ir svarīgi uzdevumi augstu darba rezultātu nodrošināšanā. Attīstot darba vidi, kas iekļauj mūsdienu prasībām atbilstošu darba organizāciju, jauno darbinieku ievadīšanas darbā sistēmu un mentoringu, kā arī atbilstošus IT risinājumus, mēs veidojam komfortablus apstākļus, lai novērstu esošo cilvēkresursu aizplūšanu, veicinām jaunu profesionāļu piesaistīšanu un motivējam esošos darbiniekus turpmākai izaugsmei.

Pārnozaru sadarbība

Veiksmīgai nozares politikas mērķu īstenošanai, svarīgi ir institūcijā organizētie procesi, tāpēc mēs uzlabosim iekšējo sadarbību, meklējot un ieviešot pieredzes apmaiņas formas, kā arī iedzīvināsim jaunus horizontālās sadarbības formātus kompleksu pārnozaru jautājumu risināšanai, ņemot vērā politiku savstarpējo un arvien ciešāko mijiedarbību. Vienlaikus, lai nodrošinātu datus balstītu politikas plānošanu un lēmumu pieņemšanu, mēs attīstīsim datu apmaiņas sadarbību ar transporta un sakaru nozaru pārstāvjiem, tajā skaitā zinātniskajām institūcijām un valsts kapitālsabiedrībām.

Sabiedrības līdzdalības veicināšana

Mēs apzināties, ka atklātība un godīgums sadarbībā ar ārējiem partneriem, ir ļoti būtiski faktori, kas ietekmē uzticēšanos ministrijai kopumā. Mēs arī turpmāk veicināsim sabiedrības līdzdalību, izmantojot efektīvus informācijas kanālus un jēgpilnas komunikācijas un domapmaiņas formas ieinteresēto pušu vajadzību apzināšanā, tādējādi sekmējot sabiedrības informētību par nozarē aktuāliem jautājumiem un uzklausot sabiedrības viedokli par dažādu grupu vajadzībām.

5. MĒRĶI UN TO ĪSTENOŠANAI PAREDZĒTIE UZDEVUMI/PASĀKUMI UN SASNIEDZAMIE REZULTĀTI, REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI

Satiksmes ministrija – transporta un sakaru nozaru viedokļu līderis

Mērķis/i	Pasākumi	Atbildīgie	Līdzatbildīgie	Sasniedzami rezultāti
Par nozares aktualitātēm un vajadzībām informēta sabiedrība	• Definēt galvenās mērķauditorijas, noteikt veidus, kā vislabāk tās aizsniegt, un veicināt komunikāciju ar konkrētām mērķa grupām. • Skaidrot ministrijas virzītos pasākumus un lēmumus, uzsverot sabiedrības ieguvumus ilgtermiņā: grozījumi tiesiskajā regulējumā; aktuālo tēmu komentēšana; nozares attīstības plānu skaidrošana. • Veikt sabiedrības izglītošanas/informēšanas kampaņas, skaidrojot, kas ir ilgtspējīga transporta infrastruktūra, zaļa pārvietošanās u.c. jaunākās transporta un sakaru nozaru attieksmju, inovāciju un domāšanas paradigmas; • Izmantot ministrijas komunikācijas kanālus– sociālos medijus, diskusijas/pasākumus, tai skaitā tiešsaistes, pielietojot metodes, kas veicina dialogu, efektīvu un jēgpilnu sabiedrības iesaisti • Nodrošināt sabiedrībai pieejamus interaktīvos materiālus par nozares aktualitātēm un vajadzībām	• Komunikācijas nodaļa • Komunikācijas nodaļa • Komunikācijas nodaļa • Komunikācijas nodaļa • Komunikācijas nodaļa	• Visas struktūrvienības • Visas struktūrvienības • Visas struktūrvienības • Visas struktūrvienības • Visas struktūrvienības	✓ Kopējais ministrijas publikāciju skaits mēnesī ir >700 ✓ Interaktīvo materiālu skaits gadā (vizuālie materiāli- video, animētas infografikas u.c.)>10
Nostiprināta nozares līdera reputācija	• Publicēt intervijas/viedokļu rakstus ar ministrijas nozaru ekspertiem	• Komunikācijas nodaļa	• Visas struktūrvienības	✓ Publikāciju, interviju skaits stratēģijas darbības periodā >10

	• Identificēt nākotnes aktualitātes nozarē un attīstīt ministrijas kompetenci šajās jomās • Veidot sadarbības tīklu ar ekspertiem • Organizēt sadarbību/diskusijas ar partneriem un ar citiem valsts pārvaldes resoriem par starpnozaru jautājumiem	• Administratīvais departaments • Visas struktūrvienības • Visas struktūrvienības	• Visas struktūrvienības	✓ Ietekmes pušu aptauja par ministrijas kā nozares līdera reputācijas vērtējumu
Stiprināta darba devēja reputācija	• Izveidot un pēc nepieciešamības aktualizēt video par ministriju kā darba devēju, publicēt to mājaslapā un sociālajās vietnēs • Attīstīt ministrijas vēstnešu sistēmu, publicējot ministrijā strādājošo stāstus par ikdienas darbu un sasniegumiem • Piedalīties izglītību popularizēšanas pasākumos (izstādes, karjeras dienas, atvērto durvju dienas, ēnu dienas u.c.)	• Komunikācijas nodaļa • Komunikācijas nodaļa • Visas struktūrvienības	• Administratīvais departaments • Visas struktūrvienības	✓ Informēta sabiedrība par ministriju kā darba devēju ✓ Sagatavots video par ministriju kā darba devēju un pēc nepieciešamības video aktualizēts ✓ Katru gadu sagatavots plāns par ministrijā strādājošo stāstu publicēšanu ✓ Stratēģijas darbības periodā vismaz 14 dalības izglītības popularizēšanas pasākumos
Stiprināta nozares interešu pārstāvība starptautiskajā vidē	• Celt nodarbināto profesionālo kvalifikāciju, lai pilnveidotu nozares interešu aizstāvību starptautiskajā vidē un paplašinātu šajos formātos sniegtās iespējas • Regulāri veikt informācijas/domu apmaiņu ar ekspertiem arī ārpus ministrijas • Piedalīties izstādēs un formātos, kuros jāprezentē transporta vai sakaru nozari Latvijā • Nodrošināt dalību starptautiskajās organizācijās, kurās ministrija ir iestājusies, nodrošinot dalību to darba grupās, ekspertu	• Administratīvais departaments • Visas struktūrvienības • Visas struktūrvienības • Visas struktūrvienības	• Visas struktūrvienības	✓ Nodrošināta dalība visās organizāciju sēdēs, kurās Satiksmes ministrija deleģēta ✓ Ieviests sadarbības process ar kapitālsabiedrībām un padotības iestādēm, kuras balstoties uz deleģējumu pārstāv LV starptautiskās organizācijās, darba grupās u.c. pasākumos ✓ Reizi 3 gados izvērtēta noslēgto divpusējo līgumu aktualitāte, skaits

	formātos, ES aģentūru valdes sēdēs un ministru līmeņa formātos u.c., balstoties uz prioritātēm un to formātu specifiku • Izstrādāt kārtību informācijas apmaiņas uzlabošanai ar kapitālsabiedrībām un padotības iestādēm, kuras balstoties uz deleģējumu pārstāv LV starptautiskās organizācijās, darba grupās u.c. pasākumos • Mērķtiecīgi un savlaicīgi plānot starptautiskās aktivitātes ciešā sadarbībā ar nozari • Izvērtēt/pārskatīt noslēgto divpusējo līgumu aktualitāti	• Administratīvais departaments • Transporta loģistikas un starptautiskās sadarbības koordinācijas departaments • Juridiskais departaments	• Visas struktūrvienības • Visas struktūrvienības • Visas struktūrvienības	
--	---	--	--	--

Cilvēkresursu un darba vides attīstība

Mērķis/i	Pasākumi	Atbildīgie	Līdzatbildīgie	Sasniedzami rezultāti
Konkurētspējīga un nodarbināto vajadzībām atbilstoša motivācijas sistēma	• Pilnveidot konkurētspējīgas atlīdzības sistēmu • Veikt ministrijas funkciju un procesu izvērtējumu/ auditu ar mērķi noteikt to efektivitāti un uzlabojumu jomas • Ieviest "Exit jeb darbinieku, kas izbeidz darbu ministrijā" anketas, lai noskaidrotu un	• Administratīvais departaments un Attīstības un finanšu plānošanas departaments • Administratīvais departaments • Administratīvais departaments		✓ Personāla mainības līmenis nepārsniedz 10 % gadā ✓ Ilgstoši neaizpildīto darba vietu skaita samazinājums 10% gadā ✓ Izstrādāts ministrijas procesu un funkciju ārējā audita ziņojums ✓ "Exit" anketu rezultātu apkopojums vismaz reizi gadā ✓ Vismaz reizi trijos gados vadītājiem nodrošināta iespēja apmeklēt

	apkopotu informāciju par aiziešanas iemesliem un, ja nepieciešams, sagatavotu rīcības plānu situācijas uzlabošanai •Regulāri organizēt pasākumus vadītāju kvalifikācijas paaugstināšanai un vadības prasmju pilnveidošanai •Ieviest apbalvojuma/atzinības zīmi par ieguldījumu un ilggadēju darbu ministrijā	•Administratīvais departaments •Administratīvais departaments	•Visas struktūrvienības	kvalifikācijas celšanas pasākumu, kas saistīta ar vadības prasmju pilnveidošanu ✓ Nodarbinātajiem, kas kvalificējas atbilstošiem kritērijiem, tiek pasniegts apbalvojums par ieguldījumu un ilggadēju darbu ministrijā
Uz cilvēku orientēta mūsdienīga darba organizācija	•Veikt darba organizācijas un procesu optimizēšanu, veicināt jaunu darba organizācijas formātu un metožu izmantošanu •Ieviest hibrīddarba modeli •Reizi divos gados veikt nodarbināto apmierinātības aptauju, lai apzinātu vajadzības un vēlamos rīkus motivācijas attīstībai un darba vides pilnveidošanai •Stiprināt ministrijas korporatīvo kultūru •Pilnveidot iekšējās komunikācijas platformas interaktīvai informācijas nodošanai un viedokļu apmaiņai •Nodrošināt mūsdienu prasībām atbilstošu darba vidi, katru gadu veicot darba vides gan vizuālo, gan tehnisko, gan drošības prasībām atbilstības novērtēšanu (<i>telpas, to remonts, ja aktuāli, mēbeles, tehnoloģiskais aprīkojums</i>). •Iedzīvināt “zaļās” domāšanas principu pielietošanu Satiksmes ministrijā	• Administratīvais departaments • Administratīvais departaments • Administratīvais departaments • Administratīvais departaments • Administratīvais departaments • Administratīvais departaments	• Visas struktūrvienības • Visas struktūrvienības • Visas struktūrvienības •Komunikācijas nodaļa •Visas struktūrvienības	✓ Optimizēto procesu skaits 1 – 3 procesi katros 3 gados; ✓ Darbinieku apmierinātības un iesaistes aptauja un rādītāji (arī iesaiste aptaujā) – apmierinātības rādītāju pieaugums jautājumos par progresu darba vides un organizācijas uzlabošanā, novērtējums par darba procesu optimizāciju – vai atvieglo darba uzdevumu izpildi, vērtējums par hibrīddarba modeli (pieejamību/ iespējas ir optimālas) (reizi 2 gados) ✓ Viens “team building” pasākums gadā ministrijas ietvaros un viens pasākums struktūrvienības ietvaros ✓ Izstrādāts plāns darba telpu remontu veikšanai, mēbeļu iegādei, tehniskā nodrošinājuma uzlabošanai un veikti pasākumi saskaņā ar plānā paredzēto ✓ Ieviesto risinājumu un organizēto pasākumu skaits “zaļās” domāšanas iedzīvināšanai

Ieviesta jauno nodarbināto ievadīšanas darbā sistēma	•Ievadīt darbā un apmācīt jaunus nodarbinātos- iepazīstināt ar veicamajiem pienākumiem un darba vidi •Apzināt ministrijas iekšējos mentorus, veikt attīstības pasākumus, iedzīvināt iekšējā mentoringa sistēmu darbinieku kvalifikācijas celšanai	• Administratīvais departaments • Administratīvais departaments	• Visas struktūrvienības • Visas struktūrvienības	✓ Izveidota vienota jauno darbinieku ievadīšanas darbā sistēma ✓ Jauno nodarbināto vērtējums par ievadīšanu darbā sistēmu: vismaz 50% vērtē pozitīvi ✓ Izstrādāts materiāls (piemēram, video) jauno un potenciālo darbinieku iepazīstināšanai ar ministriju ✓ Mentoringa sistēmas novērtējums no nodarbinātajiem: vismaz 50% nodarbināto vērtē pozitīvi
Īstenota individuāli un uz ministrijas vajadzībām orientēta nodarbināto profesionālā izaugsme	•Organizēt nodarbināto apmācību, īpaši jaunajās kompetencēs, atbilstoši aktualitātēm un inovācijām •Struktūrvienību vadītājiem sadarbībā ar personāla speciālistiem reizi gadā izvērtēt nodarbinātā darba izpildes rezultātu un sagatavot individuālās attīstības plānu	• Administratīvais departaments • Administratīvais departaments	• Visas struktūrvienības	✓ Kvalificēti un motivēti nodarbinātie, kuri uzrāda teicamus darba rezultātus un sasniedz gan personīgos, gan ministrijas mērķus (novērtējums) ✓ Stratēģijas periodā nodarbinātiem ir bijusi iespēja apgūt 1 – 3 jaunas kompetences ✓ Darbinieku skaits, kas piedalījušies kvalifikācijas celšanā – 20% no kopējā skaita
Paplašināta ērta un mūsdienīga cilvēkresursu vadības IT rīku pieejamība un izmantošana	•Paplašināt Horizon personāla moduļa “HOP” lietošanu, uzlabojot, nodarbināto iesaisti, samazinot administratīvo slogu, paaugstinot datu precizitāti un integritāti ar grāmatvedības procesiem •Mākoņpakalpojumu un valsts pārvaldes koplietošanas IKT resursu izmantošana ministrijas sistēmu darbības nodrošināšanai, kā arī failu apmaiņas, uzglabāšanas nolūkos;	• Administratīvais departaments •Administratīvais departaments		✓ Ieviests “HOP” modulis līdz 2023.gadam ✓ Iesaistīto nodarbināto vērtējums par Horizon personāla moduļa “HOP” ērtumu un administratīvā sloga samazināšanos: vismaz 70% vērtē pozitīvi ✓ Organizēto apmācību skaits ✓ Iesaistīto nodarbināto vērtējums par ministrijas piedāvāto tehnoloģiju piemērotību un ērtumu darba pienākumu

	•Modernizēt un testēt ministrijas iekšējās datortīkla infrastruktūru. Izveidot vienotu bezvadu datortīkla pieslēguma punktu •Nodrošināt mūsdienu tehnoloģiju prasībām atbilstoša attālinātā darba veikšanai nepieciešamo materiāltehnisko nodrošinājumu darbiniekiem, atbilstoši finansiālajām iespējām •Turpināt attīstīt un paplašināt klasificēto un neklasificēto dokumentu pārvaldības procesus •Uzlabot darbinieku zināšanas ministrijas iekšējo un ārējo sistēmu lietošanā organizējot apmācības, veidojot zināšanu datu bāzi, iekļaujot procesu vadlīnijas un rokasgrāmatas	•Administratīvais departaments •Administratīvais departaments •Administratīvais departaments •Administratīvais departaments		veikšanai, t.sk., attālināta darba veikšanai: vismaz 70% vērtē pozitīvi
--	--	--	--	--

Pārnozaru sadarbība

Mērķis/i	Pasākumi			Sasniedzami rezultāti
Īstenota ministrijas departamentu un nozaru saskaņota rīcība un sadarbība	•Pilnveidot iekštīkla izmantošanu, piekļuvi viedokļu apmaiņai •Veicināt dažādu līmeņu darbinieku dalību sanāksmēs •Paaugstināt nodarbināto aktivitāti un dalību pārnozaru sanāksmēs •Veikt aptaujas par apmierinātību un iekšējo saziņu ministrijā	•Komunikācijas nodaļa •Struktūrvienību vadītāji •Struktūrvienību vadītāji •Administratīvais departaments •Administratīvais departaments	•Administratīvais departaments •Visas struktūrvienības	✓ Ekspertu līmeņu speciālistu dalība (skaita pieaugums) dažādās diskusijās, darba grupās (ne tikai vadītāji) ✓ Reizi 2 gados novērtēta darbinieku apmierinātība par sadarbību un saziņu ministrijā, izvērtēti priekšlikumi sadarbības un komunikācijas uzlabošanai ✓ Pieredzes apmaiņas pasākumu skaits stratēģijas darbības periodā >5

	•Veidot pieredzes apmaiņas kultūru, īstenojot tematiskus pieredzes apmaiņas pasākumus starp ministrijas struktūrvienībām			
Sekmēta sadarbība starp transporta un sakaru nozaru pārstāvjiem, tajā skaitā zinātniskajām institūcijām un valsts kapitālsabiedrībām	•Veidot sadarbības platformas ar zinātniskajām institūcijām un veikt izpēti/piedalīties projektos par transporta un sakaru nozaru aktuālajiem attīstības jautājumiem, lai veicinātu datus balstītu lēmumu pieņemšanu, izstrādājot nozaru attīstības plānus •Veikt nozares datu vākšanas un uzkrāšanas sistēmas revīziju sadarbībā ar datu turētājiem (valsts kapitālsabiedrībām, padotības institūcijām u.c. datu turētājiem)	• Nozaru departamenti •Attīstības finanšu plānošanas departaments	•Nozaru departamenti, Investīciju departaments	✓ Īstenoto pētījumu/projektu skaits ar zinātniskajām institūcijām ✓ Noslēgto sadarbības līgumu skaits stratēģijas darbības periodā >2 ✓ Veikta vienotas datu uzkrāšanas sistēmas izveides priekšizpēte

Sabiedrības līdzdalības veicināšana

Mērķis/i	Pasākumi			Sasniedzami rezultāti
Savlaicīgi apzinātas sabiedrības grupu vajadzības, lai veidotu sabiedrības vajadzībām atbilstošākos risinājumus	•Izveidot diskusiju platformas/domnīcas būtiskāko jautājumu un nozares aktualitāšu risināšanai. •Nodrošināt diskusiju tiešraides ministrijas FaceBook, nodrošinot plašāku interesentu piesaisti •Veikt mērķgrupu viedokļu un vajadzību, aktualitāšu monitoringu (aptaujas)	•Nozaru departamenti •Nozaru departamenti •Attīstības finanšu plānošanas departaments	•Komunikācijas nodaļa •Komunikāciju nodaļa •Komunikācijas nodaļa	✓ Domnīcu skaits gadā >3 ✓ Diskusiju tiešraižu skaits gadā >3 ✓ Veiktas 2 aptaujas ar ministrijas sadarbības partneriem stratēģijas darbības laikā

6. STRATĒGISKIE PRIEKŠNOTEIKUMI

6.1. Personāls

2021.gadā ministrijā vidēji bija 163 amata vietas, tajā skaitā:

- 130 ierēdņu amata vietas
- 33 darbinieku amata vietas

Faktiskais vidējais nodarbināto (ierēdņu un darbinieku) skaits – 153 nodarbinātie.

Kopējais faktiski nodarbināto skaits ministrijā uz 31.12.2021. – 158 (ierēdņi – 124 un darbinieki – 34)*, tajā skaitā:

- 117 sievietes
- 41 vīrietis

Nodarbināto sadalījums pa amatu grupām:*

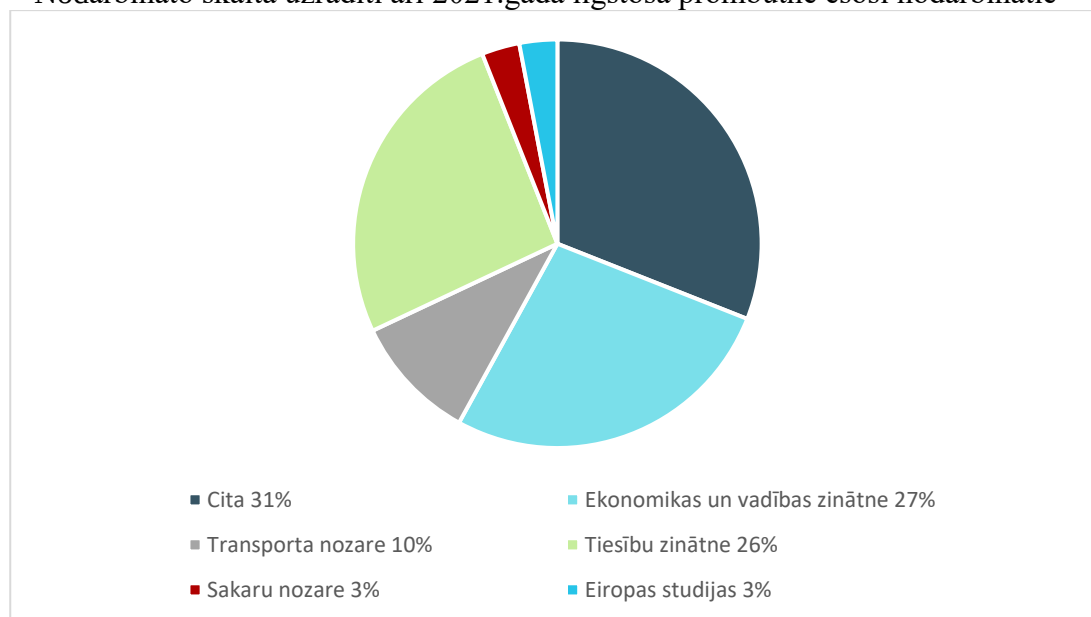
- Politiskā vadība – 6
- Valsts sekretārs – 1
- Valsts sekretāra vietnieki – 3
- Departamentu direktori un vietnieki – 29
- Nodaļu vadītāji un vietnieki – 13
- Vecākie referenti, referenti, speciālisti – 106

Nodarbināto izglītība*

Ministrijā nodarbinātajiem ir šāds izglītības līmenis:

- 0,63% nodarbināto ar doktora grādu;
- 58,86% nodarbināto ar maģistra grādu;
- 18,99% nodarbināto ar profesionālo augstāko izglītību;
- 19,62% nodarbināto ar bakalaura grādu;
- 1,9% nodarbināto ar vidējo izglītību.

* Nodarbināto skaitā uzrādīti arī 2021.gadā ilgstošā prombūtnē esoši nodarbinātie



1.attēls. Ministrijas nodarbināto iegūtā augstākā izglītība dalījumā pa nozarēm

2021. gadā ministrija izbeigusi civildienesta/darba tiesiskās attiecības ar 13 nodarbinātajiem un nodibinājusi civildienesta/darba tiesiskās attiecības ar 14 nodarbinātajiem.

Ministrijas nodarbināto sadalījums pa vecuma grupām un pēc dzimuma*:

<i>Vecums</i>	<i>Sievietes</i>	<i>Vīrieši</i>
Līdz 29 gadi	7,6%	1,27%
30-39 gadi	17,72%	10,13%
40-49 gadi	24,68%	8,86%
50-59 gadi	14,55%	6,33%
60-69 gadi	8,86%	0

* Nodarbināto skaitā uzrādīti arī 2021. gadā ilgstošā prombūtnē esoši nodarbinātie

6.2. Finances

Ministrija plāno un īsteno transporta un sakaru nozaru politiku, valsts pamatbudžeta programmu (574,0 milj. *euro* 2022. gadā) un ārvalstu līdzfinansēto pasākumu, tostarp Eiropas Savienības politiku instrumentu (170 milj. *euro* 2022. gadā) piešķirtā finansējuma pārvaldību.

Ministrijai ir svarīgs tās stratēģiskais mērķis – izveidot integrētu transporta sistēmu, kas nodrošina drošu, efektīvu, pieejamu, viedu un ilgtspējīgu mobilitāti, veicina valsts ekonomisko izaugsmi, reģionālo attīstību un nodrošina virzību uz klimatneitrālu ekonomiku un ar pieejamajiem resursiem sasniegtu ilgtspējīgu cilvēka mobilitātes vajadzību apmierināšanu, vienlaikus sniedzot ieguldījumu valsts ekonomiskajā izaugsmē, nodrošinātu iespējami lielākus sociālekonomiskos ieguvumus un pievienoto vērtību no infrastruktūras investīcijām un citiem ilgtermiņa ieguldījumiem.

Lai nodrošinātu efektīvu resursu pārvaldību, ministrija veic budžeta ieņēmumu un izdevumu uzraudzību un kontroli, lai ierobežotā finansējuma apjoms tiktu novirzīts nozarei nozīmīgu un aktuālu pasākumu īstenošanai un varētu sasniegt izvirzītos mērķus.

6.3. Infrastruktūra un tehnoloģijas

Pēdējos divos gados ir strauji mainījušās vajadzības un prasības darba pienākumu veikšanai nepieciešamajā materiāltehniskā nodrošinājumā. Darbinieks ir kļuvis mobils un arī darba vide ir kļuvusi mobila un virtuāla. Mobilitātes nodrošināšanai ir veikti dažādu iekšējo procesu digitalizācija, ministrijas telpu aprīkošana ar videokonferenču organizēšanai nepieciešamo tehnisko aprīkojumu, veiktas portatīvo datoru iegādes un darbinieku apmācības ikdienā izmantot dažādus videokonferenču programmatūras risinājumus. Esošā finansējuma ietvaros arī turpmāk organizēsīm un nodrošināsīm darba vides materiāltehnisko un tehnoloģisko risinājumu pielāgošanu darbam mobilā režīmā.

6.4. Organizatoriskie resursi

Ministrijas funkcijas, uzdevumi un kompetence ir noteikta Ministru kabineta 2003.gada 29.aprīļa noteikumos Nr.242 "Satiksmes ministrijas nolikums".

Ministriju vada ministrs. Valsts sekretārs vada iestādes administratīvo darbu un nodrošina ministrijas funkciju izpildi.

Ar 2021.gada 1.aprīli ministrijas struktūrā tika veiktas organizatoriskās struktūras izmaiņas, kā rezultātā, lai nodrošinātu noteikto funkciju izpildi, Ministrijas struktūru šobrīd veido šādas pastāvīgās struktūrvienības:

- Administratīvais departaments;
- Attīstības un finanšu plānošanas departaments;
- Autoceļu infrastruktūras departaments;
- Aviācijas departaments;
- Drošības politiku koordinācijas nodaļa;
- Dzelzceļa politikas un infrastruktūras departaments;
- Eiropas Savienības lietu koordinācijas departaments;
- Iekšējā audita nodaļa;
- Investīciju departaments;
- Juridiskais departaments;
- Jūrlietu departaments.
- Komunikācijas nodaļa;
- Sabiedriskā transporta pakalpojumu departaments;
- Sakaru departaments;
- Transporta loģistikas un starptautiskās sadarbības koordinācijas departaments;
- Valsts kapitāla daļu pārvaldības departaments;

Covid-19 pandēmija ir būtiski ietekmējusi ministrijas darba organizēšanu pielāgojoties attālinātā darba apstākļiem. Lai nodrošinātu nepārtrauktu ministrijas darbību, funkciju un uzdevumu izpildi, plānojam arī turpmāk veikt ministrijas funkciju un procesu izvērtējumu, strādāt pie pārmaiņām piemēroties spējīgas darba organizācijas un izvērtēt iespēju optimizēt procesus.

7. STRATĒGIJAS ĪSTENOŠANAS UZRAUDZĪBA UN AKTUALIZĒŠANA

Par darbības stratēģijas īstenošanu un konkrētu tajā paredzēto mērķu un pasākumu izpildi ir atbildīgas visas Satiksmes ministrijas struktūrvienības (stratēģijas 5.nodaļa). Uzraudzību par kopējo stratēģijas dokumenta izpildi nodrošina Attīstības un finanšu plānošanas departaments. Stratēģijā paredzēto pasākumu īstenošanai nepieciešamie finanšu resursi tiek plānoti ministrijas budžeta ietvaros.

Stratēģija tiks aktualizēta pēc nepieciešamības un ministrijas vadītāja (valsts sekretāra) norādījumiem. Informācija par stratēģijas īstenošanas gaitu katru gadu tiks iekļauta ministrijas publiskajā pārskatā. Stratēģijas īstenošanas izvērtējums tiks veikts stratēģijas pēdējā darbības gadā - 2027.gadā. Informācija par gala izvērtējuma rezultātiem tiks iekļauta attiecīgā gada publiskajā pārskatā un tiks izmantota sagatavojot nākamā perioda darbības stratēģiju.

PIELIKUMS**Galvenie politikas mērķi****Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģija līdz 2030.gadam¹**

Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģija ir hierarhiski augstākais ilgtermiņa attīstības plānošanas dokuments Latvijā, kas nosaka valsts ilgtermiņa attīstības prioritātes un telpiskās attīstības perspektīvu.

Transporta un sakaru nozaru jautājumi ir ietverti prioritātē “Telpiskās attīstības perspektīva”, kura mērķis ir “Radīt līdzvērtīgus dzīves un darba apstākļus visiem iedzīvotājiem, neatkarīgi no dzīves vietas, sekmējot uzņēmējdarbību reģionos, attīstot kvalitatīvu transporta un komunikāciju infrastruktūru un publiskos pakalpojumus”. Rīcības virziena “Sasniedzamības uzlabošana” ietvaros:

- Reģionālās attīstības sekmēšanai un reģionu iedzīvotāju mobilitātes veicināšanai, jāuzlabo reģionālo un vietējo autoceļu, kā arī sabiedriskā transporta pakalpojumu kvalitāte ar mērķi samazināt ceļā pavadīto laiku.
- Lai uzlabotu pārvietošanās efektivitāti, drošību un komfortu, par pirmo prioritāti infrastruktūras saglabāšanā un attīstības plānošanā ir jāizvirza esošās infrastruktūras atjaunošana un rekonstrukcija.
- Jebkurai mājāsaimniecībai ir jābūt pieejamam augstas kvalitātes interneta pieslēgumam par samērīgu pakalpojuma izmantošanas cenu, neatkarīgi no izmantojamās tehnoloģijas.

Latvijas Nacionālais attīstības plāns 2021.-2027. gadam²

Nacionālais attīstības plāns nosaka lielākos valsts budžeta ieguldījumus Latvijas attīstībā un cilvēku dzīves kvalitātes uzlabošanā septiņu gadu periodā. Tas ietver valsts attīstības prioritātes, mērķus un investīciju virzienus, kā arī plānotās reformas un politikas izmaiņas.

Transporta un sakaru nozaru jautājumi ietverti prioritātes “Kvalitatīva dzīves vide un teritoriju attīstība” rīcības virzienos:

- “Tehnoloģiskā vide un pakalpojumi” mērķi ir 1) integrēta, ilgtspējīga transporta sistēma, kas sniedz kvalitatīvas cilvēku un kravu mobilitātes iespējas visā valsts teritorijā, nodrošina vietējo sasniegjamību, izmantojot dzelzceļu kā sabiedriskā transporta mugurkaulu, kā arī starptautisko savienojamību, pilnībā iekļaujoties ES pamattīklā (*Rail Baltica*) un nodrošinot transporta pamattīkla un visaptverošā tīkla sasaisti; 2) ES savienojamības mērķiem atbilstoša platjoslas elektronisko sakaru infrastruktūra; 3) Digitalizējot transformēta publiskā pārvalde, racionāli pārvaldīta organizatoriskā un tehnoloģiskā ekosistēma, kas ir iekšēji integrēta un ārēji atvērta kopīgas vērtības radīšanai, inovācijām un lietotājoorientētai pieejai publisko pakalpojumu sniegšanā fiziskajā un digitālajā vidē.
- “Līdzsvarota reģionālā attīstība” viens no uzdevumiem paredz nodrošināt mobilitāti nodarbinātībai un pakalpojumu saņemšanai, uzlabojot infrastruktūru un sniedzot atbalstu inovatīviem mikromobilitātes risinājumiem
- “Daba un vide – “Zaļais kurss”” paredz SEG emisiju samazināšanu un gaisa kvalitātes uzlabošanu, dekarbonizējot transporta sistēmu.

Nacionālais enerģētikas un klimata plāns 2021.-2030.gadam³

¹ Pieejams: <http://polsis.mk.gov.lv/documents/3323>

² Pieejams: https://www.pkc.gov.lv/sites/default/files/inline-files/NAP2027_apstiprin%C4%81ts%20Saeim%C4%81_1.pdf

³ Pieejams: <http://tap.mk.gov.lv/lv/mk/tap/?pid=40480261&mode=mk&date=2020-01-28>

Nacionālais enerģētikas un klimata plāns 2021.-2030.gadam (turpmāk - Plāns) ir dokuments ilgtermiņa enerģētikas un klimata politikas plānošanai, kas nosaka Latvijas valsts enerģētikas un klimata politikas pamatprincipus, mērķus un rīcības virzienus turpmākajiem desmit gadiem, ņemot vērā ieskicētos ilgtermiņa attīstības virzienus.

Plāna ilgtermiņa mērķis ir, uzlabojot enerģētisko drošību un sabiedrības labklājību, ilgtspējīgā, konkurētspējīgā, izmaksu efektīvā, drošā un uz tirgus principiem balstītā veidā veicināt klimatneitrālas tautsaimniecības attīstību.

Plānā ir iekļauti pasākumi par kuru izpildi ir atbildīga vai līdzatbildīga arī Satiksmes ministrija

Valdības rīcības plāns⁴

Valdības rīcības plāna Deklarācijas par Artura Krišjāņa Kariņa vadītā Ministru kabineta iecerēto darbību īstenošanai ietvaros Satiksmes ministrija ir atbildīga par 32 pasākumu īstenošanu, sniedzot ieguldījumu deklarācijas sadaļās “Nākotnes tautsaimniecība” un “Latvijas cilvēki”, rīcības jomās “Labākā biznesa vide Baltijas valstīs”, “Eksporta atbalsts”, “Gudra transporta politika” un “Mediji un informācijas telpa”.

Transporta attīstības pamatnostādnes 2021.-2027.gadam (TAP2027)⁵

TAP2027 ir vidēja termiņa politikas plānošanas dokuments transporta nozares attīstībai, kurā transporta politikas mērķis ir noteikts- integrēta transporta sistēma, kas nodrošina drošu, efektīvu, pieejamu, pieklūstamu, viedu un ilgtspējīgu mobilitāti, veicina valsts ekonomisko izaugsmi, reģionālo attīstību un nodrošina virzību uz klimatneitrālu ekonomiku. TAP2027 noteikti šādi sasniedzamie politikas rezultāti:

- Uzlabotas mobilitātes iespējas;
- Samazinātas SEG emisijas transportā, uzlabota vides, t.sk., gaisa kvalitāte;
- Nodrošināta konkurētspējīga un resursefektīva transporta un loģistikas sistēma;
- Paaugstināta transporta drošība un drošums;
- Sekmētas inovācijas un augsti kvalificētu nozares profesionāļu sagatavošana.

Elektronisko sakaru nozares attīstības plāns 2021.-2027. gadam⁶

Elektronisko sakaru nozares attīstības plāns ir vidēja termiņa elektronisko sakaru nozares attīstības politikas plānošanas dokuments turpmākajiem septiņiem gadiem, kas izstrādāts, lai atbilstoši nozares attīstībai noteiktu jaunus sasniedzamos mērķus un rezultātus, kā arī attiecīgos rīcības virzienus un pasākumus to sasniegšanai.

Plāna mērķis ir veicināt pāreju uz ļoti augstas veiktspējas elektronisko sakaru tīkliem, kas spēj nodrošināt galalietotājiem interneta piekļuves pakalpojumus ar datu pārraides ātrumu vismaz 100 Mbit/s gan pilsētās, gan lauku teritorijās. Plānā tiek paredzēti divi rīcības virzieni:

- Savienojamības paziņojumam atbilstošas platjoslas elektronisko sakaru infrastruktūras attīstīšana;
- Elektronisko sakaru tīklu izvēršanas atvieglošana un izmaksu samazināšana.

Ceļu satiksmes drošības plāns 2021.-2027.gadam⁷

Ceļu satiksmes drošības plāns ir izstrādāts, lai sasniegtu ES politikas plānošanas dokumentos, tostarp politikas plānošanas dokumentā *"ES ceļu satiksmes drošības politikas pamatnostādnes 2021.-2030.gadam - nākamie soļi ceļā uz Nulles Vīziju"*, izvirzītos politikas rezultātus - 2030.gadā ceļu satiksmes negadījumos bojāgājušo un smagi ievainoto skaita samazinājums

⁴ Pieejams: <https://likumi.lv/ta/id/306691-par-valdibas-ricibas-planu-deklaracijas-par-artura-krisjana-karina-vadita-ministru-kabineta-iecereto-darbibu-istenosanai>

⁵ Pieejams: <https://likumi.lv/ta/id/327053-par-transporta-attistibas-pamatnostadnem-2021-2027-gadam>

⁶ Pieejams: <https://likumi.lv/ta/id/327586-par-elektronisko-sakaru-nozares-attistibas-planu-2021-2027-gadam>

⁷ Pieejams: <https://likumi.lv/ta/id/326640-par-celu-satiksmes-drosibas-planu-2021-2027-gadam>

50% apmērā pret 2020.gadu. Tādējādi plāna mērķis ir 2027.gadā samazināt ceļu satiksmes negadījumos bojāgājušo un smagi ievainoto skaitu par 35% pret 2020.gadu.

Lai sasniegtu plānā noteikto mērķi, ir noteikti trīs rīcības virzieni:

- Drošs ceļu satiksmes dalībnieks;
- Droša vide;
- Drošs transportlīdzeklis.

Indikatīvais dzelzceļa infrastruktūras attīstības plāns 2018.–2022.gadam⁸

Indikatīvais dzelzceļa infrastruktūras plāns nosaka galvenos publiskās lietošanas dzelzceļa infrastruktūras uzturēšanas, atjaunošanas un attīstības pamatvirzienus un pasākumus, nodrošinot infrastruktūras jaudu atbilstoši reglamentējošo normatīvu prasībām un Eiropas dzelzceļa pamattīkla noteikumiem, kā arī nodrošinot atbilstošu satiksmes drošības līmeni, lai tas nebūtu zemāks par ES tiesību aktos noteikto. Plānā noteiktais mērķis ir- apmierināt mobilitātes vajadzības nākotnē attiecībā uz infrastruktūras uzturēšanu, atjaunošanu un attīstību, pamatojoties uz ilgtspējīgu dzelzceļa sistēmas finansējumu. Plānā ir noteikti trīs rīcības virzieni:

- Infrastruktūras uzturēšana;
- Infrastruktūras atjaunošana un modernizācija;
- Jaunas infrastruktūras izveide.

Informatīvais ziņojums “Par reģionālās nozīmes sabiedriskā transporta pakalpojumu attīstību 2021.-2030.gadam”⁹

Sabiedriskā transporta nākotnes koncepcija tika izstrādāta ar mērķi veicināt iedzīvotāju pārsēšanos no privātā automobiļa uz konkurētspējīgu, ērtu, drošu, uzticam un integrētu sabiedrisko transportu. Koncepcija paredz:

- dzelzceļš ir sabiedriskā transporta sistēmas mugurkauls;
- autobusu pārvadājumi papildina dzelzceļa pārvadājumus;
- valsts garantēto pakalpojumu apjomu jeb dotējamo autobusu maršrutu tīklu;
- komerciālo jeb valsts nedotēto maršrutu ieviešanu;
- bezmaksas sabiedriskā transporta pakalpojumu ieviešanu.

Informatīvais ziņojums “Par valsts autoceļu attīstību no 2020. līdz 2040. gadam”¹⁰

Informatīvajā ziņojumā ir iezīmēta valsts autoceļu tīkla attīstības vīzija, kurā ietverts autoceļu tīkla ilgtermiņa attīstības redzējums, stratēģiskais mērķis, uzdevumi un attīstības prioritātes. Informatīvais ziņojumā noteikts mērķis- izveidot vienotu, drošu un efektīvu valsts autoceļu tīklu, kas nodrošinās Rīgas apvedceļa sasniedzamību no jebkura administratīvā centra Latvijā ne ilgāk kā divu stundu laikā.

Informatīvais ziņojums “Par valsts mikromobilitātes infrastruktūras attīstību”¹¹

Informatīvā ziņojuma mērķis ir izstrādāt vienotu redzējumu valsts mikromobilitātes infrastruktūras attīstībai par gājējiem un velobraucējiem piemērotas infrastruktūras plānošanas un izveides principiem.

⁸ Pieejams: <https://likumi.lv/ta/id/302833?&search=on>

⁹ Pieejams: <http://tap.mk.gov.lv/lv/mk/tap/?pid=40473219>

¹⁰ Pieejams: <http://tap.mk.gov.lv/mk/tap/?pid=40501088>

¹¹ Pieejams: https://tapportals.mk.gov.lv/public_participations/732cffaf-8d62-4aba-ba4a-87fec24f8339



Satiksmes ministrija

Satiksmes ministrija
Gogoļa iela 3
Rīga
LV-1743

Twitter: @Sat_Min

Facebook: @satiksmesministrija

Instagram: @satiksmesministrija

YouTube: Satiksmes ministrija

Flickr: @satiksmes_ministrija

LinkedIn:

[linkenin.com/company/satiksmesministrija](https://www.linkedin.com/company/satiksmesministrija)

Rīga 2022