

Apstiprināts ar AS “Ventas osta”  
2021.gada 30.augusta valdes lēmumu  
Nr.1.5. (protokols Nr.VLP/64)  
2021.gada 16.novembra padomes lēmumu  
Nr. 4.1.(protokols Nr. 21)

## **Akciju sabiedrības “Ventas osta” korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas politika**

### **I. Mērķis un vispārīgie principi**

1. Akciju sabiedrības “Ventas osta” (turpmāk – Ventas osta) korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas politikas (turpmāk – Politika) mērķis ir apzināt, pārvaldīt, kā arī novērst situācijas, kad pretrunā nonāk darbinieku personiskās un profesionālās intereses vai notiek divu pretēju profesionālu interešu kolīzijas.
2. Politikā ir definēti Ventas osta darbības principi attiecībā uz korupcijas apkarošanu un interešu konflikta novēršanu. Politika ir saistoša Ventas ostas amatpersonām un darbiniekiem.
3. Politika izstrādāta, ievērojot šādus ārējos normatīvos aktus:
  - 3.1. Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu;
  - 3.2. Komerclikumu;
  - 3.3. likumu “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” (turpmāk – Likums);
  - 3.4. Ministru kabineta 2017. gada 17. oktobra noteikumus Nr. 630 “Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā”.
4. Ventas osta Politiku īsteno saskaņā ar tai saistošo normatīvo aktu prasībām, lai nodrošinātu korupcijas un interešu konflikta riska savlaicīgu identificēšanu, novēršanu, kontroles pasākumu īstenošanu un uzraudzību.
5. Ventas osta savā darbībā nepieļauj korupciju un interešu konflikta situācijas, kā arī sagaida līdzvērtīgu attieksmi un rīcību no saviem darbiniekiem, klientiem un sadarbības partneriem. Ventas ostas valdes un padomes locekļiem un darbiniekiem ir aizliegts pieņemt, pieprasīt, piedāvāt vai sniegt kukuļus, būt par starpniekiem vai kā citādi iesaistīties kukuļošanā pašas personas, tās radnieku vai citu personu interesēs. Ventas ostas valdes un padomes locekļi un darbinieki, veicot savus amata pienākumus, nepieļauj interešu konflikta situācijas un ētikas normu pārkāpumus savā darbībā.
6. Ventas osta valdes un padomes locekļi un darbinieki lēmumus pieņem saskaņā ar ārējos un iekšējos normatīvajos aktos noteikto kārtību piešķirtā pilnvarojuma apjomā Ventas ostas interesēs, nodrošinot likumīgu un godprātīgu Ventas osta darbību.
7. Ventas osta valdes un padomes locekļi un darbinieki neizmanto Ventas ostas resursus personisko vai politisko interešu aizsardzībai, personiska labuma gūšanai.
8. Ventas ostas valdes un padomes locekļiem un darbiniekiem ir aizliegts prettiesiski izpaust vai izmantot informāciju, kas tiem ir pieejama saskaņā ar amata pienākumu pildīšanu, kā arī aizliegts izmantot to mērķiem, kas nav saistīti ar pienākumu veikšanu vai konkrētu

uzdevumu pildīšanu, un kas tiem ir pieejama saskaņā ar amata vai pilnvarojuma pienākumu pildīšanu.

9. Darbinieki neveic jebkādas darbības, kas var nelabvēlīgi ietekmēt vai nodarīt kaitējumu Ventas ostas reputācijai un mazināt uzticēšanos tai.
10. Darbiniekiem ir pienākums informēt savu tiešo vadītāju par situāciju, kurā, personai pildot amata pienākumus, jāpieņem lēmums vai jāpiedalās lēmuma pieņemšanā, vai jāveic citas ar amata pienākumiem saistītas darbības, kas ietekmē vai var ietekmēt pašas personas, tās radnieku vai darījumu partneru personiskās vai mantiskās intereses. Ventas ostas valdes un padomes locekļi un darbinieki atsakās no tādu pienākumu veikšanas un lēmumu pieņemšanas, kas ir saistīti ar viņa, viņa radnieku, darījumu vai politisko partneru personiskajām vai mantiskajām interesēm.
11. Ventas ostas valdes un padomes locekļiem un darbiniekiem, pildot savus amata pienākumus, ir aizliegts pieņemt jebkādas materiālas vērtības, mantiska vai citāda rakstura labumus (tai skaitā dāvanas, naudu, dāvanu kartes, citas vērtīgas lietas) kā apsoliņumu vai atlīdzību. Par ikvienu dāvanas piedāvājumu vai dāvanas saņemšanas faktu, pārkāpjot Likumā noteiktos ierobežojumus un aizliegumus, darbiniekam ir pienākums nekavējoties informēt tiešo vadītāju un/vai Ventas osta valdi un padomi, bet Ventas ostas valdei vai padomei par atklātajiem Likuma pārkāpumiem, kurus izdarījušas attiecīgās valsts amatpersonas – Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroju.
12. Ventas osta nodrošina darbiniekiem, kuru amats ir pakļauts korupcijas un/vai interešu konflikta riskam, apmācības par korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas jautājumiem.
13. Nodrošinot darbības atklātību, Ventas ostas Politika pēc tās apstiprināšanas padomes sēdē tiek publicēta Ventas ostas kapitāldaļu turētāja interneta vietnē.

## **II. Iekšējās kontroles sistēma**

14. Ventas ostas valde nodrošina, ka tiek izveidota iekšējās kontroles sistēma korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai, kura:
  - 14.1. ir iedarbīga, lietderīga un ekonomiska, vērsta uz Ventas ostas mērķu sasniegšanu, efektīvi izmantojot pieejamos resursus;
  - 14.2. nodrošina procedūru nepilnību un darbinieku pieļauto pārkāpumu savlaicīgu identificēšanu un novēršanu;
  - 14.3. nodrošina informācijas (datu) aizsardzību pret prettiesisku rīcību ar to, tajā skaitā pret neatļautu tās izpaušanu.
15. Lai nodrošinātu Ventas ostas iekšējās kontroles sistēmas darbību tiek:
  - 15.1. identificēti, analizēti un novērtēti korupcijas un interešu konflikta riski;
  - 15.2. noteikti un ieviesti pasākumi korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai;
  - 15.3. īstenota informācijas aprīte un komunikācija par korupcijas un interešu konflikta risku novēršanu;
  - 15.4. nodrošināta darbinieku izglītošana par korupcijas un interešu konflikta jautājumiem;
  - 15.5. veikta iekšējās kontroles sistēmas uzraudzība korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai.

### **III. Iekšējās kontroles vide**

16. Pretkorupcijas pasākumus Ventas ostā organizē un kontrolē Ventas ostas valde saskaņā ar valdes apstiprinātu Pretkorupcijas pasākumu plānu (turpmāk – Plāns). Plāna mērķis ir nodrošināt korupcijas risku vadību, pretkorupcijas pasākumu plānošanu un izpildes uzraudzību. Ar Plānu tiek iepazīstināti visi darbinieki.
17. Ventas ostas Ētikas kodeksā (turpmāk – Kodekss) ir noteikusi profesionālās ētikas un uzvedības pamatprincipus/ standartus, kas ir jāievēro katrai Ventas ostas amatpersonai un darbiniekam, veicot savus amata pienākumus.
18. Darbiniekiem amata pienākumu izpildei ir izstrādāti amatu apraksti, kuros noteikti attiecīgā darbinieka pienākumi, amata veikšanai nepieciešamā izglītības un profesionālās pieredzes prasības, darba sarežģītība, atbildība, pilnvaru apjoms, tiesības. Amata apraksti tiek nepieciešamības gadījumā pilnveidoti.

### **IV. Pilnvaras un atbildība**

19. Ventas ostas valde:
  - 19.1. pastāvīgi, atbilstoši nepieciešamībai aktualizē/pārskata Politiku un sagatavo priekšlikumus tās pilnveidošanai;
  - 19.2. nodrošina Politikas īstenošanu un iekšējo kontroles sistēmas darbību korupcijas un interešu konflikta novēršanai; nodrošina iekšējās kontroles sistēmas pilnveidošanu un uzraudzību un novērš uzraudzības procesā konstatētās neatbilstības iekšējās kontroles sistēmā;
  - 19.3. regulāri pārskata un pilnveido iekšējos normatīvos aktus korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai;
  - 19.4. apstiprina Pretkorupcijas pasākumu plānu un iepazīstina ar to padomi;
  - 19.5. nodrošina korupcijas un interešu konflikta risku pārvaldību. Izvērtē korupcijas un interešu konflikta risku novēršanai īstenoto pasākumu izpildi, to efektivitāti un lietderību;
  - 19.6. informē Ventas ostas padomi un dalībnieku sapulci par Politikas un ar to saistīto dokumentu īstenošanu.
20. Ventas ostas darbinieks:
  - 20.1. ievēro Politiku un citus ar to saistītos normatīvos aktus un ir atbildīgs par tajos noteikto prasību ievērošanu;
  - 20.2. par konstatētajām neatbilstībām Politikā un/vai iekšējos normatīvajos aktos nekavējoties ziņo tiešajam vadītājam un/vai Ventas ostas valdei, lai tiktu veikti nepieciešamie grozījumi;
  - 20.3. nekavējoties informē tiešo vadītāju un/vai Ventas ostas valdi par normatīvo aktu neievērošanu no citu darbinieku puses.