

APSTIPRINĀTA
VAS "Latvijas autoceļu uzturētājs"
2025. gada 17.septembra
ārkārtas dalībnieku sapulcē
(protokols Nr.4, lēmums Nr.7)

VAS "Latvijas autoceļu uzturētājs" padomei
VAS "Latvijas autoceļu uzturētājs" valdei

VAS "Latvijas autoceļu uzturētājs"
kapitāla daļu turētāja gaidu vēstule vidēja
termiņa stratēģijai no 2026. līdz
2028.gadam

Ar šo vēstuli Satiksmes ministrija kā VAS "Latvijas autoceļu uzturētājs" (turpmāk arī – LAU) kapitāla daļu turētājs (turpmāk – Akcionārs vai Kapitāla daļu turētājs) izsaka gaidas attiecībā uz VAS "Latvijas autoceļu uzturētājs" darbības virzieniem, prioritātēm un sasniedzamajiem mērķiem nākamajam 2026. – 2028. gada vidēja termiņa darbības stratēģijas periodam. Gaidu vēstule ir izstrādāta atbilstoši Pārresoru koordinācijas centra (no 2023. gada 1. marta Pārresoru koordinācijas centra funkcijas pilda Valsts kanceleja) Valsts kapitālsabiedrību vidēja termiņa darbības stratēģijas izstrādes vadlīnijām, kas 2022. gada 17.jūnija sēdē (prot. Nr.2, 3.§) saskaņotas Valsts kapitāla daļu un valsts kapitālsabiedrību pārvaldības koordinācijas institūcijas padomē.

LAU vidēja termiņa stratēģiju plānots izstrādāt trīs gadu periodam – 2026.-2028.gadam (turpmāk tekstā arī – plānošanas periods), ņemot vērā, ka ar valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību "Latvijas valsts ceļi" (turpmāk – arī LVC) noslēgtie līgumi par valsts autoceļu ikdienas uzturēšanu ir spēkā līdz 2027./2028.gadam un nav zināms kādu tirgus daļu ieņems LAU pēc nākamā publiskā iepirkuma par valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbu veikšanu.

Kapitālsabiedrības mērķis (vispārējo stratēģisko mērķu skaidrojums)	Saskaņā ar Ministru kabineta 2024. gada 9. septembra rīkojuma Nr. 730 "Par valsts līdzdalību valsts akciju sabiedrībā "Latvijas autoceļu uzturētājs"" 2. punktu noteikts VAS "Latvijas autoceļu uzturētājs" vispārējais stratēģiskais mērķis - veikt nepārtrauktus valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbus, lai nodrošinātu iedzīvotājiem nepieciešamās mobilitātes iespējas, satiksmes drošību, kritiski svarīgo dienestu darbību pakalpojumu (neatliekamā medicīniskā palīdzība, ugunsdzēsības un glābšanas dienests, policija) un sabiedriskā transporta funkcionēšanu u.c., kā arī nodrošināt valstij svarīgas ceļu infrastruktūras uzturēšanas pakalpojumu sniegšanu.
Kapitālsabiedrības pamatdarbības veidi	LAU ir valsts autoceļu infrastruktūras uzturēšanas uzņēmums, kas nodrošina valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbu veikšanu, kas ir stratēģiski svarīgi valsts vai pašvaldības administratīvās teritorijas attīstībai un valsts drošībai, kā arī veic: 1) pašvaldību maģistrālo, tranzīta ielu un citu autoceļu ikdienas uzturēšanu; 2) meža ceļu ikdienas uzturēšanu, atjaunošanu un būvniecību; 3) autoceļu, ielu un laukumu atjaunošanas un būvniecības darbus; 4) būvju un inženierbūvju būvniecību, civilo un infrastruktūras būvniecību; Citi saistītie darbības veidi: 5) transportlīdzekļu, mehānismu un iekārtu iznomāšanu;

	6) nekustamā īpašuma iznomāšanu, izīrēšanu, pirkšanu, pārdošanu; 7) būvmateriālu - dolomīta šķembu, drupinātās grants un sagatavotās smilts ražošanu un realizēšanu.
Valsts deleģētā funkcija	LAU nesaņem valsts budžeta finansējumu vai subsīdijas, neveic valsts deleģētas funkcijas un nav iesaistīts darbībās, kas tiktu tieši finansētas no publiskiem līdzekļiem. LAU darbojas vispārējā tirgus konkurences apstākļos, tostarp piedalās publiskajos iepirkumos.
Kapitālsabiedrības pārvaldība	LAU ir Latvijas Republikas akciju sabiedrība, un tās valsts kapitāla daļu turētāja ir Latvijas Republikas Satiksmes ministrija. Atbilstoši uzņēmuma statūtiem LAU ir izveidota un darbojas padome. LAU klasifikācija LAU ir publiskas personas komerciāla kapitālsabiedrība. LAU ir jādarbojas atbilstoši labas pārvaldības principiem un izstrādātajai Korporatīvās pārvaldības politikai. Saskaņā ar Ministru kabineta 2022. gada 15. marta noteikumiem Nr. 175 "Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrībā un publiski privātā kapitālsabiedrībā piemērojamajiem korporatīvās pārvaldības ieteikumiem" kapitālsabiedrībā jāpiemēro Latvijas Korporatīvās pārvaldības kodekss "Labas korporatīvās pārvaldības ieteikumi uzņēmumiem Latvijā". Korporatīvās pārvaldības politikā jābūt ietvertiem principiem attiecībā uz: • uzņēmuma stratēģiju; • finanšu un citu ilgtspējas rādītāju pārvaldību; • iekšējo kultūru un ētisku uzvedību; • iekšējās kontroles sistēmu, risku vadību un iekšējo auditu; • ārējo revidentu; • padomes locekļu ievēlēšanu; • padomes un valdes atalgojuma noteikšanas principiem; • padomes darba organizēšanu un lēmumu pieņemšanu; • interešu konflikta novēršanu; • akcionāru sapulci; • uzņēmuma darbības caurskatāmību. LAU ir jāpilnveido korporatīvā pārvaldība, stingri balstoties uz iepriekš apstiprinātu biznesa un ilgtspējas plānoto mērķu (noteikto veiktspējas rādītāju) īstenošanu, un tiecoties uz izcilību un augstākajiem snieguma standartiem izvēlētajā Ilgtspējas indeksā.
Kapitālsabiedrības attīstības vai brieduma līmenis	LAU no 2022. gada, mainoties valsts autoceļu uzturēšanas modelim, atrodas brieduma fāzē, nodrošinot valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbu veikšanu visā valsts teritorijā VSIA "Latvijas Valsts ceļi" veiktā publiskā iepirkuma rezultātā noslēgto līgumu ietvaros, vienlaikus nodrošinot arī citu pakalpojumu sniegšanu. LAU ir nostiprinājis savu pozīciju nozarē un ir veiksmīgi pielāgojies jaunajam autoceļu uzturēšanas modelim. LAU finanšu rādītāji ir stabili, kā arī uzņēmumam ir efektīva darbības struktūra.

Kapitālsabiedrības sagaidāmā attīstība katrā no pamatdarbības jomām	LAU pamatdarbības veids – valsts autoceļu ikdienas uzturēšana – plānošanas perioda beigās saglabās prioritāro nozīmi uzņēmuma biznesa modelī, un tiks pieliktas visas pūles, lai saglabātu tirgus līdera pozīcijas arī pēc nākamā publiskā iepirkuma par valsts autoceļu ikdienas uzturēšanas darbu veikšanu, iegūstot vismaz 75% no tirgus daļas. LAU jānodrošina racionāla un ekonomiski pamatota resursu izmantošana ziemas un vasaras sezonās. LAU plānošanas periodā aktīvi jāiesaistās publisko iepirkumu procedūrās, lai nodrošinātu papildus ieņēmumu gūšanu ar autoceļu un ielu uzturēšanu, atjaunošanu un būvniecību saistītajos valsts un pašvaldību objektos, meža ceļu objektos, kā arī cita veida būvju un inženierbūvju būvniecībā, tai skaitā liela mēroga infrastruktūras projektu vadībā, kur LAU ir pietiekama kompetence un atbilstošas prasmes, nepieciešamības gadījumā sadarbojoties ar partneriem. LAU jānodrošina savā pārvaldībā esošo minerālmateriālu atradņu ilgtspējīga apsaimniekošana, nodrošinot vides prasību ievērošanu un saprātīgas peļņas gūšanu, vienlaikus dodot priekšroku minerālmateriālu realizācijai pašu īstenotajos projektos/ objektos. LAU vidēja termiņa darbības stratēģijas periodā uzņēmumam tiek noteiktas šādas attīstības prioritātes un investīcijas katrā no pamatdarbības jomām: 1) Tehnoloģisko iekārtu un transportlīdzekļu iegādē LAU jāturpina veikt mērķtiecīgus un ilgtspējīgus ieguldījumus tehnikas parka atjaunošanā, lai nodrošinātu visu sniegto pakalpojumu kvalitatīvu izpildi, paplašinātu veicamo darbu klāstu un samazinātu transporta izmešu negatīvo ietekmi uz vidi. <u>Sasniedzamais rezultāts plānošanas periodā:</u> • Investīciju apjoms – vismaz 65% no kopējā kapitālieguldījumu budžeta (5,5 milj. EUR gadā) tiek ieguldīti tehnoloģiskajās iekārtās un mašīnās; • Zemu emisiju transportlīdzekļu (vismaz EURO 5) īpatsvara palielināšana autoparkā - katru gadu pakāpenisks īpatsvara pieaugums (stratēģijas 1.gadā - 60%, katrā nākamajā gadā +1%). <u>Finansējuma avoti:</u> reinvestētā peļņa, kas tiek izmantota attīstībai, uzkrātie līdzekļi, ko LAU var izmantot investīcijām, aizņemtie līdzekļi. 2) Sistēmu, procesu un tehnisko iekārtu modernizācijā un automatizācijā LAU jāattīsta nepieciešamie risinājumi biznesa procesu automatizācijai un efektivitātes uzlabošanai, jānodrošina mūsdienīgu un viegli lietojamu elektronisku darba vidi darbiniekiem, jāuzlabo darbinieku sasniegšana
---	--

	un iesaiste, jānodrošina IKT pakalpojumu pieejamība, nepārtrauktība un drošība. <u>Sasniedzamais rezultāts plānošanas periodā:</u> • Vienotas resursu vadības sistēmas (ERP) ieviešana – līdz 2026. gada beigām pabeigta pilnīga ieviešana, nodrošinot pilnu integrāciju ar citām LAU sistēmām; • Ieviests NIS2 prasībām un nepārtrauktības plānam atbilstošs drošs un automatizēts rezerves kopiju risinājums, nodrošinot kritisko datu pieejamību un atjaunošanu. <u>Finansējuma avoti:</u> uzkrātie līdzekļi, ko LAU var izmantot sistēmu, procesu un tehnisko iekārtu modernizācijai un automatizācijai, ALTUM atbalsts. 3) Zemes gabalu un bioloģisko aktīvu iegādē LAU jāvērtē iespējas un ekonomiskie ieguvumi no jaunu atradņu (karjeru) iegādes, lai nodrošinātu darbības nepārtrauktību, pasāzotā materiāla realizācijas apjoma un/vai ieņēmumu pieaugumu. <u>Sasniedzamais rezultāts plānošanas periodā:</u> • Iegādāta viena jauna minerālmateriālu atradne vai zeme esošās atradnes paplašināšanai. <u>Finansējuma avoti:</u> uzkrātie līdzekļi, ko LAU var izmantot zemes gabalu un bioloģisko aktīvu iegāde, aizņemtais kapitāls. Realizējot kapitālieguldījumu un modernizācijas budžetus plānotajā periodā, Akcionārs aicina LAU izvērtēt kapitālieguldījumu prioritāti, plānoto ieguldījumu lietderību un nepieciešamo finansējumu (pašu kapitāls, aizņemtais kapitāls), kā arī konkrētajā situācijā pieejamās saimnieciskās darbības naudas plūsmas apjomu aizņēmumu pamatsummas un procentu maksājumu segšanai, lai nodrošinātu LAU kopējās likviditātes koeficienta līmeni 1.1, (skat. Finanšu mērķus un sasniedzamos rādītājus), DSCR (saistību segšanas koeficients) līmeni 1.1, nodrošinot pašu kapitāla īpatsvaru kopējā kapitālā ne mazāk kā 45%. Vērtēt iespējas dažādu investīcijas un/vai attīstības projektu īstenošanai piesaistīt Eiropas Savienības (turpmāk – ES) struktūrfondu līdzfinansējumu. Darbība starptautiskos tirgos LAU dalība starptautiskos tirgos vērtējama individuāli vai kopā ar partneriem citu komercpakalpojumu sniegšanai un/vai saražoto minerālmateriālu realizācijai. Akcionārssagaida, ka LAU ienākumi ārpus Latvijas katru gadu pieaugs vismaz par 10% gadā vairāk salīdzinot ar iepriekšējo gadu.
Finanšu stratēģija un IPO	Saskaņā ar Ministru kabineta 2023.gada 16.maija lēmumu (prot. Nr. 26, 27§) un 2024. gada 9.aprīļa Ministru kabinetā izskatīto “Informatīvo

	ziņojumu par valsts un pašvaldību kapitālsabiedrībām, kas virzāmas sākotnējam publiskam piedāvājumam” un pieņemto protokollēmumu Nr. 15/70.§., kā arī ņemot vērā plānotā informatīvā ziņojuma “Par valsts akciju sabiedrības “Latvijas autoceļu uzturētājs” iespējām īstenot kapitāla restrukturizāciju, izmantojot akciju publisku emisiju un iekļaušanu kapitāla tirgū” iesniegšanu izskatīšanai Ministru kabinetā, Akcionārs aicina LAU izvērtēt iespējas tuvākajā nākotnē īstenot sākotnējo publisko akciju izlaišanu fondu biržā (IPO), lai piesaistītu papildus finansējumu LAU straujākai attīstībai, darbības izvēršanai un investīciju projektu īstenošanai, tādējādi stiprinot kapitāla struktūru un korporatīvo pārvaldību. Šī procesa gaidas ir šādas: • Strukturēta IPO izpilde: Valdei ir jānodrošina profesionāls un pārredzams IPO process. • Akcionāru vērtības maksimāla palielināšana: IPO ir jāīsteno apstākļos, kas maksimāli palielina vērtību akcionāram, rūpīgi apsverot tirgus apstākļus un investoru noskaņojumu. • Atbilstība un pārvaldība: IPO procesam jāatbilst augstākajiem korporatīvās pārvaldības standartiem, nodrošinot pilnīgu atbilstību attiecīgajiem noteikumiem un pārredzamību saziņā ar visām ieinteresētajām pusēm.
Finanšu mērķi	Akcionārs nosaka, ka primāri LAU vidēja termiņa stratēģijā jānodrošina uzņēmuma vērtības (EV Enterprise Value) pieaugums ilgtermiņā, kas tiktu līdzsvarots ar ilgtspējīgu finanšu pārvaldību, nodrošinot finanšu rādītāju/ mērķu sasniegšanu. Akcionārs nosaka šādus finanšu mērķus un sasniedzamos rādītājus 2026. gadam ar pieaugošu tendenci nākamajos gados: 1) veidot optimālu kapitāla apjoma struktūru: - pašu kapitāla attiecība pret aktīvu kopsummu $\geq 45\%$ (sasniegtais rādītājs uz 31.12.2024. – 64,2%; 31.12.2023. – 68%) 2) nodrošināt saimnieciskās darbības efektivitāti un stabilitāti: - pašu kapitāla atdeve (ROE) $\geq 5\%$ (sasniegtais rādītājs uz 31.12.2024. – 14,1%; 31.12.2023. – 2.6%) - saistību segšanas koeficients (DSCR) ≥ 2 (sasniegtais rādītājs uz 31.12.2024. – 3.9; 31.12.2023. – 1.7) - kopējais likviditātes koeficients $\geq 1,8$ (sasniegtais rādītājs uz 31.12.2024. – 1.7; 31.12.2023. – 1.3) 3) nodrošināt saprātīgu peļņu: - EBITDA rentabilitātes rādītājs $\geq 10\%$ (sasniegtais rādītājs uz 31.12.2024. – 13,1%; 31.12.2023. – 10.3%) - neto rentabilitātes rādītājs $\geq 4\%$ (sasniegtais rādītājs uz 31.12.2024. – 7,3%; 31.12.2023. – 1.6%)
Nefinanšu mērķi	Lai nodrošinātu LAU noteiktā vispārējā stratēģiskā mērķa sasniegšanu un stratēģisko prioritāšu īstenošanu, Akcionārs turpmākajam vidēja termiņa plānošanas periodam izvirza šādus nefinanšu mērķus: 1) Nodrošināt LAU attīstību un komercdarbības apjoma palielināšanu Akcionārs sagaida, ka LAU meklēs jaunus klientus Latvijas un starptautiskos tirgos, iesaistīsies dažādos projektos, veicinot sadarbību ar tirgus dalībniekiem, attīstīs pasāražoto būvmateriālu

	(minerālmateriālu) veidus atbilstoši klientu vēlmēm un pieprasījumam, un veiks citas aktivitātes, kas ļaus palielināt komercdarbības apjomu un nodrošinās uzņēmuma turpmāku attīstību. <u>Sasniedzamais rezultāts plānošanas periodā:</u> • Iegūto komercdarījumu īpatsvars no kopējā publisko iepirkumu procedūrās iesniegto piedāvājumu skaita - ne mazāk kā 35% katru gadu; • Pašražotā materiāla (minerālmateriālu) realizācijas pieaugums - atbilstoši tirgus pieprasījumam un valsts pasūtījumiem ceļu būvniecības jomā (konkrēti rādītāji nosakāmi Stratēģijas izstrādē un ikgadējā budžeta sagatavošanā); • Jaunas partnerības un projekti – vismaz viena jauna sadarbība gadā ar nozares uzņēmumiem vai pētniecības iestādēm. 2) Uzlabot LAU darbības produktivitāti un efektivitāti Akcionārs sagaida, ka LAU optimizēs, automatizēs vai digitalizēs darbības procesus, ieviesīs tādas sistēmas, kas veicinās darbības efektivitāti un produktivitāti, izvērtēs tiešai darbībai nevajadzīgos aktīvos un veidos optimālu kapitāla struktūru, palielinās resursu noslodzi, u.c. <u>Sasniedzamais rezultāts plānošanas periodā:</u> • Tehnoloģiskā transformācija - vismaz 1 jauns vai uzlabots funkcionējošs digitāls vai tehnoloģisks risinājums gadā, kas uzlabo darbības produktivitāti vai efektivitāti • NETO apgrozījuma pieaugums uz vienu darbinieku - mērķtiecīga izaugsme, pozitīva dinamika katru gadu. • Darbinieku mainības rādītājs – rotācijas koeficients ≤ 0.22 gadā, nodrošinot stabilitāti un profesionālo attīstību. • Transporta un tehnikas noslodzes pārvaldība – optimāla resursu izmantošana, samazinātas dīkstāves un ekspluatācijas izmaksas (precīzi rādītāji nosakāmi Stratēģijas izstrādē). 3) Būt par uzticamu sadarbības partneri klientiem, piegādātājiem un ceļa lietotājiem Akcionārs sagaida, ka LAU nodrošinās valsts nozīmes un pašvaldību ceļu uzturēšanas kvalitāti atbilstoši 2021.gada 7.janvāra Ministru kabineta noteikumu Nr. 26 “Noteikumi par valsts un pašvaldību autoceļu ikdienas uzturēšanas prasībām un to izpildes kontroli” prasībām, nodrošinās sniegto pakalpojumu kvalitāti un pastāvīgi paaugstinās klientu apmierinātību ar sniegtajiem pakalpojumiem, atbilstoši savai kompetencei un pienākumiem veicinās drošu pārvietošanos pa ceļiem, informēs ceļu lietotājus par aktualitātēm ikdienas uzturēšanā. <u>Sasniedzamais rezultāts plānošanas periodā:</u>
--	--

	• Klientu apmierinātība ar sniegto pakalpojumu kvalitāti – vidējais novērtējums ≥ 4.3 piecu ballu skalā (ikgadējā aptaujā). • Ceļu lietotāju un sabiedrības informēšana par aktualitātēm: ➢ Sasniegtās auditorijas rādītājs plašsaziņas līdzekļos - vidēji $\geq 500\ 000$ mēnesī; ➢ Sasniegtās auditorijas rādītājs <i>Facebook</i> vidēji $\geq 70\ 000$ mēnesī. 4) Nodrošināt motivējošu un drošu darba vidi Akcionārs sagaida, ka LAU nodrošinās darbiniekiem darba un tirgus apstākļiem atbilstošu atalgojumu, radīs apstākļus profesionālai izaugsmei, nodrošinās pēctecību, paaugstinās darbinieku iesaistes un piesaistes rādītājus, kā arī nodrošinās drošu un iekļaujošu darba vidi. <u>Sasniedzamais rezultāts plānošanas periodā:</u> • Smago nelaimes gadījumu darbā absolūtais skaits - 0 gadījumu gadā; • Darbinieku profesionālās attīstības veicināšana – vidēji 6h apmācību (korporatīvo, ārējo vai iekšējo) gadā uz vienu mācībās iesaistīto darbinieku.
Kapitālsabiedrības dividenžu politika	Valsts kapitālsabiedrību dividenžu politika ir noteikta Ministru kabineta 2022.gada 25.janvāra noteikumos Nr.72 “Kārtība, kādā tiek prognozēti, noteikti un veikti maksājumi par valsts kapitāla izmantošanu” (turpmāk – MK noteikumi Nr.72). Saskaņā ar Ministra kabineta 2025. gada 2.septembra sēdes protokollēmuma (prot. Nr. 34, 31. §) “Informatīvais ziņojums “Par valsts kapitālsabiedrību iespējamajiem ienākumu palielinājumiem” 2.1. apakšpunktu Finanšu ministrijai ir uzdots likumprojekta "Par valsts budžetu 2026. gadam un vidēja termiņa budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam" sagatavošanas procesā ņemt vērā, ka minimālā prognozējamā peļņas daļa, kas izmaksājama dividendēs, un dividendēs izmaksājamā peļņas daļa valsts kapitālsabiedrībām, publiski privātajām kapitālsabiedrībām un publiskas personas kontrolētām kapitālsabiedrībām, kurās valsts ir dalībnieks (akcionārs), 2026. gadā (par 2025. pārskata gadu), 2027. gadā (par 2026. pārskata gadu) un 2028. gadā (par 2027. pārskata gadu) ir 90 procenti no kapitālsabiedrības pārskata gada peļņas, uzņēmumu ienākuma nodokli aprēķinot un nomaksājot uzņēmumu ienākuma nodokli regulējošos normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā. Ministru kabineta noteiktajā kārtībā, kā tiek prognozēti, noteikti un veikti maksājumi par valsts kapitāla izmantošanu, var tikt pieņemts lēmums par atšķirīgu dividendēs izmaksājamo peļņas daļu. Akcionārs uzdod LAU paredzēt dividendēs izmaksājamo peļņas daļu 90% apmērā, kā arī Uzņēmuma ienākuma nodokļa apmaksu par izmaksātajām dividendēm pilnā apmērā. Atlikusī peļņas daļa LAU jāizlieto pamatdarbības un kapitālieguldījumu finansēšanas izmaksu segšanai. LAU būs jāpārskata dividenžu politika pie nosacījuma, ja plānošanas periodā uzņēmums īsteno sākotnējo publisko akciju izlaišanu fondu biržā (IPO). Dividenžu politika jāpārskata arī gadījumā, ja normatīvajos

	aktos attiecībā uz izmaksājamām dividendēm tiek noteikts cits izmaksājamās peļņas daļas apmērs.
ES klimata mērķi/ Ilgtspējas mērķi	Uz LAU attiecināmie horizontālo politiku mērķi Akcionārs sagaida, ka LAU veicinās ilgtspējas (vides, sociālās un pārvaldības jomās) principu ievērošanu, nosakot ilgtspējas prioritātes un mērķus savā darbības sfērā, sniegs ieguldījumu ANO noteikto ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā, mazinās uzņēmuma saimnieciskās darbības ietekmi uz vidi, veicinās aprites ekonomiku, pāreju uz atjaunojamiem energoresursiem un SEG emisiju samazināšanu, kā arī palielinās zemu emisiju transportlīdzekļu īpatsvaru tehnikas parkā. <u>Sasniedzamais rezultāts plānošanas periodā:</u> • Ilgtspējīgas attīstības politikas izstrāde – izstrādāta un apstiprināta ilgtspējas politika un kvantitatīvie sniedzamie rādītāji (KPI) līdz 2026. gadam, turpmāk ik gadu – pastāvīga rādītāju izpilde un uzraudzība. • SEG emisiju samazināšanas pasākumi – CO₂ izmešu aprēķins, monitorēšana un atbilstošu samazināšanas mērķu noteikšana (konkrēti mērķi precizējami Stratēģijas izstrādē).
Korporatīvā pārvaldība un sociālā atbildība	LAU arī turpmāk savā darbībā jāievēro 2022.gada 15.marta Ministru kabineta noteikumu Nr. 175 “Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrībā un publiski privātā kapitālsabiedrībā piemērojamajiem korporatīvās pārvaldības ieteikumiem” prasības. LAU ir jāuztur efektīva risku pārvaldības un iekšējās kontroles sistēma, jāīsteno tādi pretkorupcijas pasākumi un procesi, kas nodrošinātu uzņēmuma darbības pārskatāmu un godprātīgu rīcību, kā arī labas reputācijas saglabāšanu. Apzinoties, ka viena no galvenajām LAU ietekmes pusēm ir darbinieki, jāturpina īstenot atbildīga darba devēja politika, stiprinot darbinieku kompetenci, nodrošinot darbinieku drošību, veselību, labbūtību, kā arī uzlabot savstarpējo sadarbību un komunikāciju. <u>Sasniedzamais rezultāts plānošanas periodā:</u> • Ikgadējs apliecinājums par labu korporatīvo pārvaldību – dalība vismaz vienā valstī atzītā novērtējumā (piemēram, Ilgtspējas indekss, Korporatīvās pārvaldības koeficients (NASDAQ un SIA Prudentia), citi atbilstoši novērtēšanas modeļi pēc LAU ieskatiem). • Darbinieku apmierinātības pieaugums – TRI*M indekss vai cits apmierinātības rādītājs, mērķis – pozitīva dinamika, ņemot vērā 2024. un 2025. gada mērījumus.

Pētniecības un attīstības mērķi. Inovācijas.	Lai īstenotu inovatīvus izpētes un attīstības risinājumus, LAU kā mērķis jāuzstāda dalība vismaz vienā jaunā izpētes un inovāciju projektā plānošanas perioda ietvaros. LAU ir jāstrādā pie jaunu risinājumu izpētes, kas palīdzētu sasniegt ES klimata mērķus un ievērotu Zaļo kursu, mazinātu negatīvo ietekmi uz vidi un nodrošinātu procesu digitalizāciju, un jāmonitorē pieejamie ES fondi finansējuma piesaistei gan Latvijas, gan starptautiskā mērogā.
Investīciju projekti	LAU ik gadu jāplāno un jāīsteno kapitālieguldījumus tehniskajā nodrošinājumā un infrastruktūrā, lai nodrošinātu stabilu neto apgrozījumu un, iespēju robežās, veicinātu tā pieaugumu, sniedzot ieguldījumu LAU vērtības palielināšanā. Īstenojot kapitālieguldījumu programmu, LAU jānodrošina visu sniegto pakalpojumu kvalitatīva izpilde, informācijas sistēmu modernizēšana, integritāte un datu drošība, jāuzlabo energoefektivitāte, jāveicina kapitālsabiedrības maksātspēja.
Informācijas publiskošana	LAU vidēja termiņa darbības stratēģijas periodā jānodrošina informācijas publiskošana kapitālsabiedrības tīmekļa vietnē, kā arī paziņojuma par korporatīvo pārvaldību un ilgtspējas ziņojuma sagatavošana atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58., 58.1, 58.2 pantam, un nākotnē atbilstoši Ilgtspējas informācijas atklāšanas likumam.